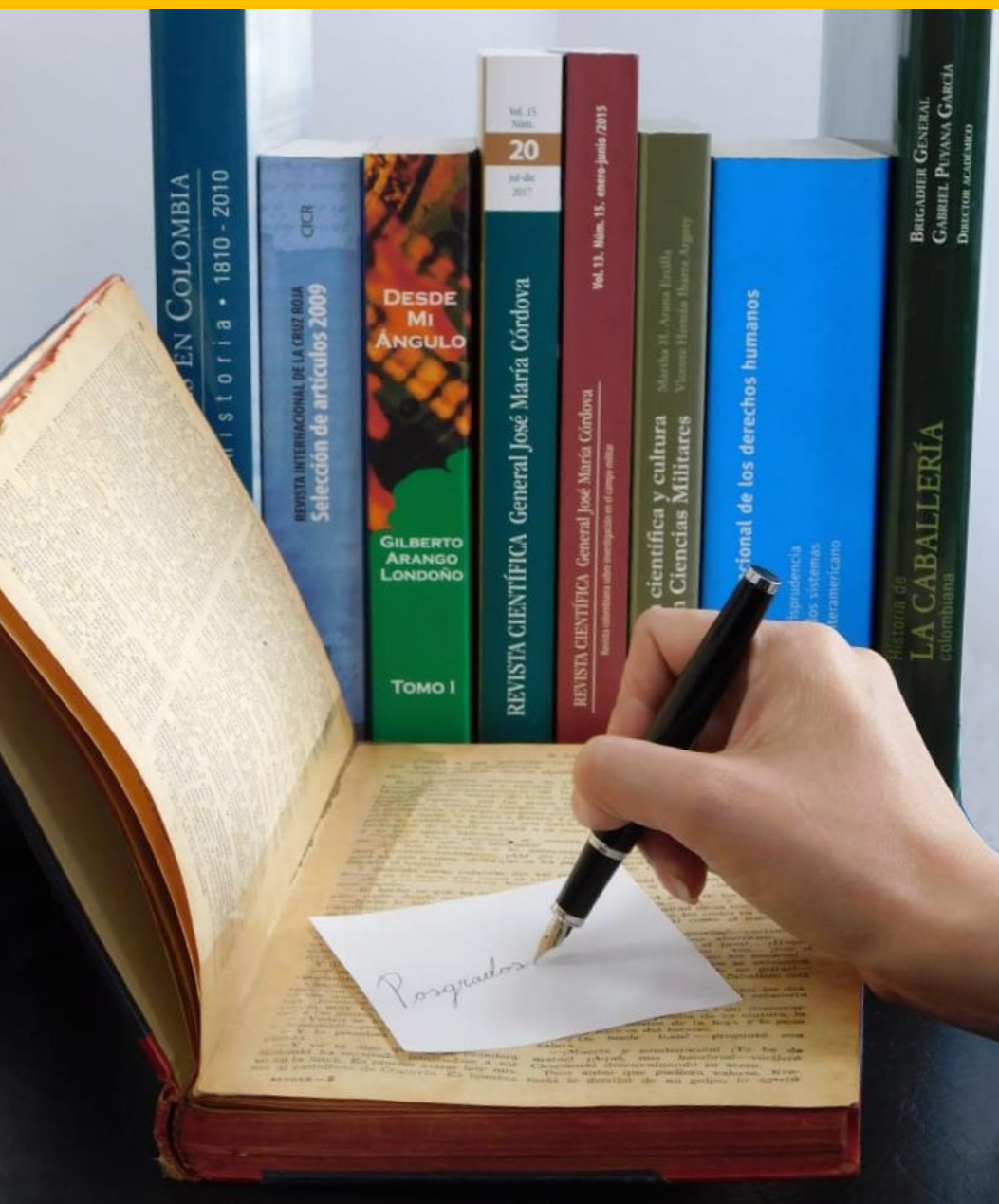


BOLETÍN DE INVESTIGACIÓN

FACULTAD DE POSGRADOS

Nº 2



Maestría en Liderazgo Estratégico y Gestión del Talento Humano

Maestría en Historia Militar

Junio de 2021

DIRECTIVOS DE LA ESMIC

Director	BG <i>Giovani Valencia Hurtado</i>
Subdirector	CR <i>Andrés Parra Espitia</i>
Vicerrector Académico	CR <i>Wilson Miguel Zarabanda Fuentes</i>

FACULTAD DE POSGRADOS

Decano	TC <i>José Francisco Machado Carrillo</i>
Coordinador de Investigación	Dr. <i>Abdénago Yate Arévalo, PhD</i>
Coordinadora de Autoevaluación y Acreditación	Dra. <i>Yulyhet Milena Medina, PhD (E)</i>
Coordinador de Maestría en Liderazgo Estratégico y Gestión del Talento Humano	TC (RVA) <i>Fabio Nelson Cufiño Gutiérrez</i>
Coordinador de Maestría en Historia Militar	CT (RVA) <i>Pablo Emilio Jiménez Díaz</i>
Auxiliar Administrativo	Admr. <i>Franklin Esthig Hernández Luna</i>

Boletín de Investigación N° 2 junio 2021 – Facultad de Posgrados - ESMIC

Diseño y Diagramación de cubierta: Abdénago Yate Arévalo

Fotografía de Portada: Franklin Esthig Hernández Luna

Bogotá, D.C., Colombia

Editor: Abdénago Yate Arévalo, *PhD*

Asesor de Investigación – Facultad de Posgrados

Móvil: (+ 57) 3162386983

Correo electrónico: investigacion.posgrados@esmic.edu.co

Dirección: Escuela Militar de Cadetes «General José María Córdova»

Calle 80 #38-00 Bogotá, D.C.

Las opiniones expresadas en este documento son responsabilidad exclusiva de su autor y no compromete en forma alguna a la Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova. Todos los nombres e imágenes de marcas son usados sólo con fines académicos, y no con sentido publicitario ni de sus propietarios, productos o servicios. Reservados todos los derechos. Esta publicación no puede ser reproducida ni en su todo ni en sus partes, ni registrada en o transmitida por un sistema de recuperación de información, en ninguna forma ni por ningún medio sea mecánico, fotoquímico, electrónico, magnético, electroóptico, por fotocopia o cualquier otro, sin el permiso previo por escrito de la Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova.

MAESTRÍA EN LIDERAZGO ESTRATÉGICO Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

MONOGRAFÍAS DE INVESTIGACIÓN

Relación entre ética y liderazgo: lectura crítica de la doctrina Damasco

Camila A. Báez Alarcón
camilabaezalarcon@gmail.com
Director/Tutor: Diego M. Plazas Gil

A partir de la revisión de los diferentes manuales que conforman la Doctrina Damasco, se identificó la necesidad de dar profundidad al concepto 'ética'. El fin de la investigación fue identificar cómo la ética profesional fundamenta la apropiación de los atributos del modelo de liderazgo propuestos en dicha doctrina. Se empleó una investigación de enfoque cualitativo, con diseño de teoría fundamentada emergente, que empleó el análisis documental de fuentes institucionales y filosóficas, y permitió descubrir información implícita en los textos y la identificación de categorías emergentes. Se identificó que la ética profesional fundamenta la apropiación de los atributos del Modelo de Liderazgo del Ejército, propuesto en la Doctrina Damasco, debido a que permite el cambio de nivel reflexivo, trascender el punto en el cual sólo se obedece a lo que se encuentra establecido en la moral del contexto militar, para poder entender un nivel más profundo, que realmente implique al líder militar en la comprensión de la importancia que tiene aplicar los valores y su incidencia en los efectos generados a partir de las actividades de la profesión.

Zaida T. Villamarín Soler tatianavisol@gmail.com

Director/Tutor: Martha L. Palacios Huertas

Liderazgo y mundo digital: Caso Uber en Bogotá D.C.

El fin es resaltar el papel del comercio electrónico dentro del mundo actual; el objetivo es diseñar una estrategia que fortalezca el liderazgo transformacional de los prestadores del servicio de Uber potencializando el emprendimiento innovador que genere cambio en el tejido social. Se utilizó un método con enfoque cuantitativo, con un instrumento aplicado a una muestra de 50 trabajadores de Uber en Bogotá D.C., con las categorías: 1) caracterización de los trabajadores de Uber; 2) habilidades para el manejo de la internet, de plataformas virtuales, Ubicación por GPS; 3) *emprenderismo* innovador con habilidad con las plataformas digitales, la motivación, la competitividad; 4) liderazgo transformacional (Permanencia en el mercado, Toma de decisiones, Competencia con el servicio de taxis, Motivación, Percepción del servicio, Trabajo en equipo) y 5) tejido social. Se realizó una correlación, y se concluyó que hay una asociación significativa entre el liderazgo transformacional, de los prestadores del servicio de Uber y el tejido social; por tanto, se hace necesario que se plantee una estrategia que fortalezca el liderazgo para que potencie el emprendimiento.

MAESTRÍA EN LIDERAZGO ESTRATÉGICO Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

MONOGRAFÍAS DE INVESTIGACIÓN

Dificultades en el empoderamiento profesional de las mujeres civiles de la Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova

Yeimmy C. Alvarado

yeimmylu_16@hotmail.com

Director/Tutor: Oskar Gutiérrez Garay.

El proyecto da a conocer los motivos que subyacen a las limitantes asociadas con el personal civil femenino que han culminado una carrera profesional y no han logrado ascender al interior de la estructura organizacional de la Institución. Se analizaron factores internos y contextuales que inciden en dicha situación. Es un estudio cualitativo, que utilizó entrevistas semi-estructuradas con el fin de entender y fortalecer el proceso de empoderamiento vivido por la muestra de individuos del personal femenino, que están solamente ejerciendo el rol de auxiliares administrativas y mujeres que pertenecieron a la Institución y que por un ascenso en sus carreras renunciaron. Los resultados sobre los motivos personales, familiares, psicológicos, laborales, permitieron arrojar datos para emprender la labor de una propuesta de empoderamiento de las mismas que favorezca tanto el desarrollo personal de este arsenal femenino y a su vez el desarrollo de la Escuela Militar aprovechando sus nuevos conocimientos y experiencias como profesionales.

Juan C. Piñerez González

faaronjuank@gmail.com

Director/Tutor: Carlos A. Velásquez

Determinación de las ventajas del líder en la nueva filosofía del mando tipo «misión» en la toma de decisiones de los futuros oficiales del Ejército Nacional

El objetivo fue determinar las ventajas del líder en la filosofía de mando tipo «misión» en la toma de decisiones de los oficiales del Ejército Nacional, desde la perspectiva de los cadetes y alféreces de la Escuela Militar. El estudio es cuantitativo con encuestas, con un muestreo de bola de nieve. La muestra fue de 737 estudiantes. Los resultados fueron: los líderes de la Esmic se caracterizan por ser comunicativos, empáticos, valientes y se adaptan a los cambios, tienen confianza, entusiasmo y carisma; sus competencias se centran en liderar, desarrollar y lograr. En el arraigo del liderazgo, cultivan la voluntad hacia el cambio, tienen en cuenta pros y contras de los cursos de acción, conocen a todo el equipo, evalúan las competencias individuales y grupales. El concepto principal que orienta su desempeño se centra en el interés hacia su labor, el líder se afianza con una buena gestión del talento humano, la motivación y el liderazgo potencializadas con el desarrollo de competencias de la motivación. Con el mando tipo «misión» desarrolla la capacidad persuasiva en la toma de decisiones y se potencializan las capacidades del talento humano.

MONOGRAFÍAS DE INVESTIGACIÓN

Plan Lazo. Una cara estratégica del Ejército Nacional 1962-1964

Luis F. Marín García

luis.marin@esmic.edu.co

Director/Tutor: Erika C. Figueroa P.

La tesis central es que al haber sido implementado el Plan Lazo (1962- 1964) en Colombia, por el señor General Alberto Ruiz Novoa como ministro de guerra de la época en el gobierno del Presidente Guillermo León Valencia, la pretensión apuntaba a encontrar una salida beneficiosa al conflicto armado del último medio siglo, determinando causas y efectos relacionados en la forma de ver el Conflicto Interno, sin duda era una nueva apuesta estratégica de la unión de la acción integral y las operaciones de tipo militar, ajustando el planeamiento estratégico nacional para el desarrollo político y económico territorial y, con el tiempo, siendo a futuro la punta de lanza en la solidificación de una política de Estado. En esta investigación se tuvo en cuenta fuentes históricas primarias y secundarias a partir del Plan Lazo; así mismo teniendo como importantes aportes los escritos elaborados por sus detractores y afines, que a la luz de la crítica le dieron mayor contraste. La Estrategia del General Alberto Ruiz Novoa estaba dirigida a terminar con la violencia de la época y servir de trampolín al desarrollo social de Colombia. Se tuvo en cuenta su pensamiento estratégico, y aspectos como la participación de las Fuerzas Militares en lograr el fin del conflicto, haciendo énfasis en los ingenieros militares quienes fueron punta de lanza en este recorrido.

Blas M. Cuesta Huertas

blasmatincuesta@gmail.com

Director/Tutor: Andrés H. Salamanca O.

División de vanguardia del Ejército Patriota: una aproximación a la organización logística para la campaña de 1818-1819

Con ocasión del Bicentenario de la independencia de Colombia, se han volcado ininidad de miradas hacia los hechos más recurrentes de nuestra historia y nacimiento de la Nación; este trabajo no tiene otro fin sino el de tener otro punto de vista, bajo una perspectiva técnico-táctica, de la victoria patriota desde la organización y la logística. Se construye la estructura de aquella organización, que logró el mantenimiento de las líneas de abastecimiento para toda la campaña, demostrando cómo toda esta serie de actividades fueron orientadas para el cumplimiento de la misión, y plasmando cómo el apoyo logístico se cumplió bajo la directriz doctrinal de un ejército a la luz del empleo del Manual del barón Thiebaul: «Manual de los Ayudantes Generales y Adjuntos Empleados en los Estados Mayores Divisionarios de los Ejércitos», y la importancia de los Estados Mayores en el planeamiento, adquisición, organización y desarrollo de las operaciones.

Aportes de la Caballería Montada del Ejército Nacional de Colombia entre los siglos XX y XXI

Harold A. Forero López

harford53@hotmail.com

Director/Tutor: Sergio E. Puyana Paz

El problema y el objetivo general de esta investigación se basó en el análisis de los aportes realizados, en diferentes perspectivas, por la Caballería Montada del Ejército Nacional de Colombia, entre los siglos XX y XXI, para hacer un reconocimiento a la especialidad del Arma; de tal suerte que los resultados sean conocidos por los integrantes que hacen parte de la Caballería Colombiana y de demás que tengan interés por el tema. El enfoque de esta fue fenomenológica, con la cual se realizó un acercamiento a las experiencias y hechos vividos e interpretaciones sociales sobre lo indagado.

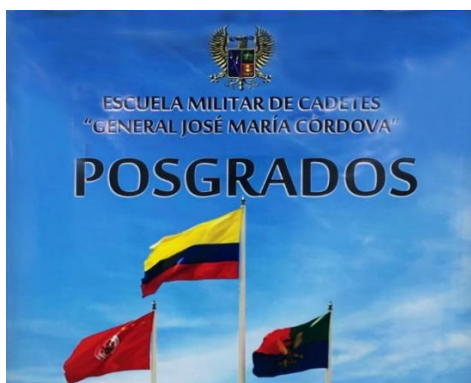
Laura J. Delgado Nieto

lauradel@gmail.com

Director/Tutor: Paola A. Sierra Zamora

Cambios histórico-jurídico en los Derechos Humanos para el Ejército Nacional en la Constitución colombiana de 1991. Una revisión desde la Escuela de los Annales

El Ejército Nacional colombiano se ha transformado militar y doctrinalmente respecto a la definición y la aplicación de tácticas, de acuerdo con los cambios nacionales e internacionales, así como con los fundamentos legales amparados por el legislador de cada época. La investigación hizo una revisión documental-textual de los cambios histórico-jurídicos de las Constituciones del Estado Colombiano, especialmente en la Carta Magna que se promulgó en el año de 1991, para describir cómo se han aplicado los Derechos Humanos en la institución castrense. Los resultados sugieren que los cambios que propuso la Constitución Política de 1991 fueron aplicados de acuerdo con los lineamientos internacionales y nacionales en beneficio de la consecución de la paz estable y duradera.



MAESTRÍA EN LIDERAZGO ESTRATÉGICO Y
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

R.C 013545 - 15 agosto 2018
Coordinador del Programa:
TC(RA). Fabio Nelson Cufiño G.
fabio.cufino@esmic.edu.co
3143360895

MAESTRÍA HISTORIA MILITAR

R.C. 26808 - 29 noviembre 2017
Coordinador del Programa:
CT (RA) Pablo Emilio Jiménez D.
pabloe.jimenez@esmic.edu.co
3134320196



Maestría en Liderazgo Estratégico y Gestión del Talento Humano

Maestría en Historia Militar

Junio de 2021

BOLETÍN DE INVESTIGACIÓN
FACULTAD DE POSGRADOS **Nº 2**



Junio de 2021